

„Seit 2008 liegt es mir am Herzen, Potentialentwickler\*innen zu qualifizieren und damit einen Beitrag zur Zukunftssicherung der Hauptstadtregion zu leisten. Die modulare und systemische Qualifizierung BerlinTALENTS® richtet sich an zukunftsorientierte Unternehmen, Organisationen und wissenschaftliche Einrichtungen, die ihr Kreativ- und Führungspotential gezielt fördern und fördern wollen.“

Andreas Dünow  
Geschäftsführer  
Quest-Team Berlin GmbH



„Die Qualifizierungsmaßnahme BerlinTALENTS® ist eine Wissensvermittlung, bei der über einen längeren Zeitraum, mit einer Branchenvielfalt an Teilnehmern\*innen und vielen praxiserfahrenen Dozenten\*innen, verborgene Potentiale und eine Perspektivenvielfalt bei mir freigesetzt wurde. Neben der Wissensvielfalt- und -vermittlung gab es viel Zeit und Raum für vertraute und offene Gespräche im geschützten Raum mit allen Teilnehmern\*innen. Vielen Dank für alles und viel Erfolg all denen, die diese Erfahrungen noch machen dürfen. Mir helfen die auch weiterhin sehr in meiner neuen Vorstandsrolle.“

Thomas Fleck  
Vorstand  
Neues Berlin eG



„Wir haben schon mehrfach Mitarbeiter\*innen in das Talents-Programm entsandt. Auf diesem Weg können wir als Mittelständler unsere Potentials gezielt fördern, ihnen Handwerkszeug mitgeben und auf weiterführende Aufgaben vorbereiten. Das empfinden unsere Mitarbeiter\*innen als motivierend und sie konnten die entstandenen Kontakte und Fähigkeiten sehr gut für ihre Entwicklung nutzen.“

Jan Trommershausen  
Geschäftsführer  
AEMtec GmbH



„Ich habe mich in der Zeit der Qualifizierung sehr wohlgefühlt. BerlinTALENTS hat mir super viel gegeben – beruflich und privat: Ich übe meine Wahlfreiheit bewusst aus und habe gelernt, dass ich die Selbstverantwortung für meine Entscheidungen trage. Diese neuen Erkenntnisse für Kommunikation und Selbstreflexion verheßen mir zu mehr Gelassenheit und Lebensfreude. Neue Tools und Methoden unterstützen mich und mein Team zudem, agiler und erfolgreicher zu arbeiten.“

Bettina Klee  
Head of Cinema  
Entertainment Sales  
Webedia GmbH



„Ich habe durch die Zeit und von den anderen Mitwirkenden bei BerlinTALENTS® unheimlich viel gewonnen: Herausforderungen als Chance zu bewältigen, entsprechende Businessmodelle für komplexe Strategien zu nutzen, „gefühl hunderte“ von faszinierenden Büchern zu lesen, mich mit Experten auszutauschen – ich bin unendlich dankbar für diese Erfahrungen! Dieses „Paket“ hat in allen Facetten meines Lebens Dinge bewegt und verändert. Ich habe mich innerhalb eines Jahres unglaublich weiterentwickelt.“

Sandra Chabrier,  
Marketing  
WISTA-MANAGEMENT GMBH



„BerlinTALENTS® war für mich eine großartige Möglichkeit, über einen längeren Zeitraum mit anderen Gleichgesinnten zu lernen, sich zu entwickeln und kontinuierlich das Erlernte in seinem eigenen unternehmerischen Umfeld auszuprobieren. So hatte ich das bislang in noch keiner anderen Fortbildungsmaßnahme erfahren dürfen.“

Daniel Wolf,  
Team Lead R&D  
HPS Home Power  
Solutions GmbH



## FEEDBACK

## PARTNERFIRMEN/ TEILNEHMENDE



FIND OUT MORE!

XING vimeo [www.berlin-talents.de](http://www.berlin-talents.de)

Quest-Team – Die Potentialentwickler  
Seit über 30 Jahren Spezialist\*innen für modulare Langzeitqualifizierungen



11. AUFLAGE  
**BERLIN TALENTS®**

Firmenübergreifende Qualifizierung von Potentialentwickler\*innen aus der Hauptstadtregion



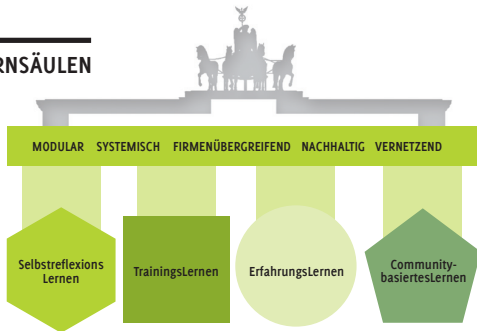
Region Berlin  
[www.diepotentialentwickler.de](http://www.diepotentialentwickler.de)  
[www.quest-team.de](http://www.quest-team.de)

## WOFÜR DAS GANZE?

Die modulare und systemische Qualifizierung BerlinTALENTS® hilft die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen in der Hauptstadtregion zu stärken. Während der 16-monatigen Qualifizierung erlernen die Teilnehmer\*innen (Potentialträger\*innen, Fachexpert\*innen, Führungsverantwortliche) wichtige Methoden und nützliche Instrumente, zum Einsatz in eine erfolgreiche Zukunftsgestaltung in ihren jeweiligen Umfeldern. Es gilt: Mindset matters!

BerlinTALENTS® ist eine firmenübergreifende Qualifizierung mit maximal 12 Potentialentwickler\*innen. So entsteht ein intensiver Kontakt und die erlernten Kompetenzen können direkt – im Austausch mit den anderen Teilnehmer\*innen – aus verschiedenen Denkrichtungen und Blickwinkeln bearbeitet und reflektiert werden. Dies erleichtert den Praxistransfer in den Arbeitsalltag und belebt zudem den Netzwerkgedanken, der hinter BerlinTALENTS® steht.

## VIER LERNSÄULEN



20 Präsenztage über einen Zeitraum von 16 Monaten (plus 6 Monate optional)

1 Tag Potential-Assessment-Center	5 Lern-Module zu jeweils 2 Tagen (Fr/Sa)	5 Peer-Coaching-Circle
5 Zukunftstage	5 Feedback-/Entwicklungsgespräche	2 Netzwerk-Events
1 jeweils halbtägige Auftakt- und Abschlussveranstaltung mit allen Teilnehmer*innen und Entsender*innen		

# BERLIN TALENTS®

## AUFBAU



## INVESTITION

5.950,- Euro zzgl. MwSt. (Sonderkonditionen möglich)

## ORT

Bei den jeweiligen teilnehmenden Unternehmen

## POTENTIALENTWICKLER\*INNEN



**Andreas Dünow**  
„Sich selbstverantwortlich auf den Weg machen, erfordert einen zeitgemäßen und hilfreichen Mindset!“



**Bent Neumann**  
„Die Antworten auf unsere Fragen liegen in uns. Gemeinsam können wir uns dabei unterstützen, sie zu finden.“



**Helke Kruppa**  
„Den Körper besser verstehen lernen und ihn mit dem eigenen Geist in Harmonie und Bewegung bringen.“

Berlin