

"It was a great program where we got to explore our own potential and think about how to mindfully use that to bring positive influence to our organisation. The program provided us with knowledge, tools and most importantly, a supporting group of vibrant talents from different professional fields." says Hui (regional sales manager). Her colleague Jennifer (head of purchasing) is just as enthused: "What made this program very special for me was to learn how to better shift perspective to establish synergies. I was very astonished how open and connected our group of potentials from totally different companies felt right from the start." "Employees can benefit from various training programs as it's the company's strong understanding that personal development should always be fostered." says Claus Heitmann (CEO)

Hui Zhou & Jennifer Siedler, CEO Claus Heitmann eagleyard photonics GmbH



"Die Qualifizierungsmaßnahme BerlinTALENTS® ist eine Wissensvermittlung, bei der über einen längeren Zeitraum, mit einer Branchenvielfalt an Teilnehmern*innen, verborgene Potentiale und eine Perspektivenvielfalt bei mir freigesetzt wurde. Neben der Wissensvielfalt- und -vermittlung gab es viel Zeit und Raum für vertraute und offene Gespräche im geschützten Raum mit allen Teilnehmern*innen. Vielen Dank für alles."

Thomas Fleck Vorstand Neues Berlin eG



"Wir haben schon mehrfach Mitarbeiter*innen in das Talents-Programm entsandt. Auf diesem Weg können wir als Mittelständler unsere Potentials gezielt fördern, ihnen Handwerkszeug mitgeben und auf weiterführende Aufgaben vorbereiten. Das empfinden unsere Mitarbeiter*innen als motivierend und sie konnten die entstandenen Kontakte und Fähigkeiten sehr gut für ihre Entwicklung nutzen."

Jan Trommershausen Geschäftsführer AEMtec GmbH



"Ich habe durch die Zeit und von den anderen Mitwirkenden bei BerlinTALENTS® unheimlich viel gewonnen: Herausforderungen als Chance zu bewältigen, entsprechende Businessmodelle für komplexe Strategien zu nutzen, „gefühlte hunderte“ von faszinierenden Büchern zu lesen, mich mit Experten auszutauschen – ich bin unendlich dankbar für diese Erfahrungen! Dieses „Paket“ hat in allen Facetten meines Lebens Dinge bewegt und verändert. Ich habe mich innerhalb eines Jahres unglaublich weiterentwickelt."

Sandra Chabrier, Marketing Berlin Partner für Wirtschaft und Technologie GmbH



"BerlinTALENTS® war für mich eine großartige Möglichkeit, über einen längeren Zeitraum mit anderen Gleichgesinnten zu lernen, sich zu entwickeln und kontinuierlich das Erlernte in seinem eigenen unternehmerischen Umfeld auszuprobieren. So hatte ich das bislang in noch keiner anderen Fortbildungsmaßnahme erfahren dürfen."

Daniel Wolf, Team Lead R&D HPS Home Power Solutions GmbH



FEEDBACK

PARTNERFIRMEN/ TEILNEHMENDE (Auswahl)



Region Berlin
www.diepotentialentwickler.de
www.quest-team.de

Quest-Team – Die Potentialentwickler
Seit über 30 Jahren Spezialist*innen für modulare Langzeitqualifizierungen

BERLIN TALENTS®

12. AUFLAGE

Firmenübergreifende Qualifizierung von Potentialentwickler*innen aus der Hauptstadtregion



BERLIN TALENTS®

WOFÜR DAS GANZE?

Die modulare und systemische Qualifizierung BerlinTALENTS® hilft die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen in der Hauptstadtregion zu stärken.

Während der 12-monatigen Qualifizierung erlernen die Teilnehmer*innen (Potentialträger*innen, Fachexpert*innen, Führungsverantwortliche) wichtige Methoden und nützliche Instrumente, zum Einsatz in eine erfolgreiche Zukunftsgestaltung in ihren jeweiligen Umfeldern. Es gilt: Mindset matters!

BerlinTALENTS® ist eine firmenübergreifende Qualifizierung mit maximal 15 Potentialentwickler*innen in der ganzheitlich auf 3 Ebenen gearbeitet wird: mental, emotional und körperlich. So entsteht ein vertrauensvoller Kontakt und die erlernten Kompetenzen können direkt – im Austausch mit den anderen Teilnehmer*innen – aus verschiedenen Denkrichtungen und Blickwinkeln reflektiert werden. Dies erleichtert den Praxistransfer in den Arbeitsalltag.

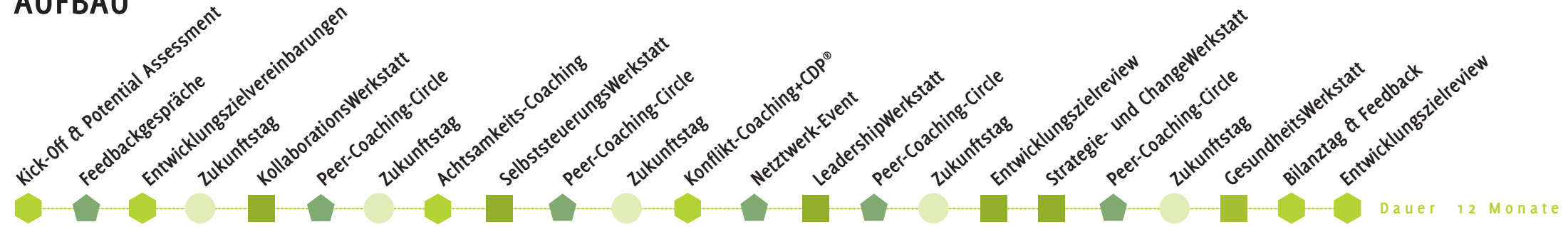
VIER LERNSÄULEN



20 Präsenztage über einen Zeitraum von 12 Monaten

1 Tag Potential-Assessment-Center	5 Lern-Module zu jeweils 2 Tagen (Fr/Sa)	5 Peer-Coaching-Circle
5 Zukunftstage	5 Feedback-/Entwicklungsgespräche	1 Netzwerk-Event
1 jeweils halbtägige Auftakt- und Abschlussveranstaltung mit allen Teilnehmer*innen und Entsender*innen		

AUFBAU



- Potential-Assessment-Center incl. Präferenzermittlung/Typologie MBTI®
- Persönliche Zielvereinbarungen
- Feedback-Gespräche mit TN/Entsender*in
- Coachings zu Achtsamkeit & Konfliktsouveränität (CDP®)

- Modul 1 KollaborationsWerkstatt**
„Wie gestalte ich Zusammenarbeit?!“
- Modul 2 SelbststeuerungsWerkstatt**
„Wie übernehme ich Verantwortung?!“
- Modul 3 LeadershipWerkstatt**
„Wie führe ich mein Umfeld?!“
- Modul 4 Strategie- und ChangeWerkstatt**
„Wie initiiere ich Veränderung?!“
- Modul 5 GesundheitsWerkstatt**
„Wie lebe ich im Einklang?!“

- Zukunftstage mit Modellinputs
- gemeinsame Reflexion der Entwicklungsziele
- Praxistransfers
- Unternehmenseinblicke

- „Von Talents für Talents“-Impulse
- Peer-Coaching-Circle
- BerlinTALENTS® APP (u.a. mit digitaler Toolbox)

- unternehmensinterne Follow-Ups
- Einzelcoachings
- Kollegiale Fallberatungen
- BerlinTALENTS®-BrainFood Events
- Mentor*innen-Stammtisch

INVESTITION

5.950,- Euro zzgl. MwSt.
(Sonderkonditionen möglich)

ORT

Bei den jeweiligen teilnehmenden Unternehmen

POTENTIALENTWICKLER*INNEN



Andreas Dünow

„Sich selbstverantwortlich auf den Weg machen, erfordert einen zeitgemäßen und hilfreichen Mindset!“



Bent Neumann

„Die Antworten auf unsere Fragen liegen in uns. Gemeinsam können wir uns dabei unterstützen, sie zu finden.“



Heike Kruppa

„Den Körper besser verstehen lernen und ihn mit dem eigenen Geist in Harmonie und Bewegung bringen.“

Berlin