

"It was a great program where we got to explore our own potential and think about how to mindfully use that to bring positive influence to our organisation. The program provided us with knowledge, tools and most importantly, a supporting group of vibrant talents from different professional fields." says Hui (regional sales manager). Her colleague Jennifer (head of purchasing) is just as enthused: "What made this program very special for me was to learn how to better shift perspective to establish synergies. I was very astonished how open and connected our group of potentials from totally different companies felt right from the start." "Employees can benefit from various training programs as it's the company's strong understanding that personal development should always be fostered." says Claus Heitmann (CEO)

Hui Zhou & Jennifer Siedler, CEO Claus Heitmann
eagleyard photonics GmbH



"Die Qualifizierungsmaßnahme BerlinTALENTS® ist eine Wissensvermittlung, bei der über einen längeren Zeitraum, mit einer Branchenvielfalt an Teilnehmern*innen, verborgene Potentiale und eine Perspektivenvielfalt bei mir freigesetzt wurde. Neben der Wissensvielfalt- und -vermittlung gab es viel Zeit und Raum für vertraute und offene Gespräche im geschützten Raum mit allen Teilnehmern*innen. Vielen Dank für alles."

Thomas Fleck
Vorstand
Neues Berlin eG



"Wir haben schon mehrfach Mitarbeiter*innen in das Talents-Programm entsandt. Auf diesem Weg können wir als Mittelständler unsere Potentials gezielt fördern, ihnen Handwerkszeug mitgeben und auf weiterführende Aufgaben vorbereiten. Das empfanden unsere Mitarbeiter*innen als motivierend und sie konnten die entstandenen Kontakte und Fähigkeiten sehr gut für ihre Entwicklung nutzen."

Jan Trommershausen
Geschäftsführer
AEMtec GmbH



"Ich habe durch die Zeit und von den anderen Mitwirkenden bei BerlinTALENTS® unheimlich viel gewonnen: Herausforderungen als Chance zu greifen, entsprechende Businessmodelle für komplexe Strategien zu nutzen, „gefühlte hunderte“ von faszinierenden Büchern zu lesen, mich mit Experten auszutauschen – ich bin unendlich dankbar für diese Erfahrungen! Dieses „Paket“ hat in allen Facetten meines Lebens Dinge bewegt und verändert. Ich habe mich innerhalb eines Jahres unglaublich weiterentwickelt."

Sandra Chabrier,
Marketing
Berlin Partner für
Wirtschaft und Technologie
GmbH



"BerlinTALENTS® war für mich eine großartige Möglichkeit, über einen längeren Zeitraum mit anderen Gleichgesinnten zu lernen, sich zu entwickeln und kontinuierlich das Erlernete in seinem eigenen unternehmerischen Umfeld auszuprobieren. So hatte ich das bislang in noch keiner anderen Fortbildungsmaßnahme erfahren dürfen."

Daniel Wolf,
Team Lead R&D
HPS Home Power
Solutions GmbH



☆☆☆☆☆ **Feedback**

Partnerfirmen/Teilnehmende



DIE POTENTIAL ENTWICKLER

www.diepotentialentwickler.de

BERLIN TALENTS®

15. Auflage

Wachsen und Werden von Mitarbeitenden mittelständischer Unternehmen

firmenübergreifend - systemisch - auf Augenhöhe

Mindset
Skillset
Toolset

Download on the App Store
GET IT ON Google Play
get the App
www.berlin-talents.de

Wofür das Ganze?

Die modulare und systemische Qualifizierung BerlinTALENTS® hilft, die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen in der Hauptstadtregion zu stärken.

Während der 12-monatigen Qualifizierung erlernen die Teilnehmer*innen (Potentialträger*innen, Fachexpert*innen, Führungsverantwortliche) wichtige Methoden und nützliche Instrumente für eine erfolgreiche Zukunftsgestaltung in ihren jeweiligen Umfeldern. Das Ziel: wachsen und werden.

Vier Phasen

Ich verstehe

Ich wachse

Wir wachsen

Wir werden

firmenübergreifend – systemisch – auf Augenhöhe

ca. 20 Präsenztage über einen Zeitraum von 12 Monaten

5 Module zu jeweils 2 Tagen | 5 MindFit Trainings | 5 Reflexionstage | 5 Peer-Coaching-Circle

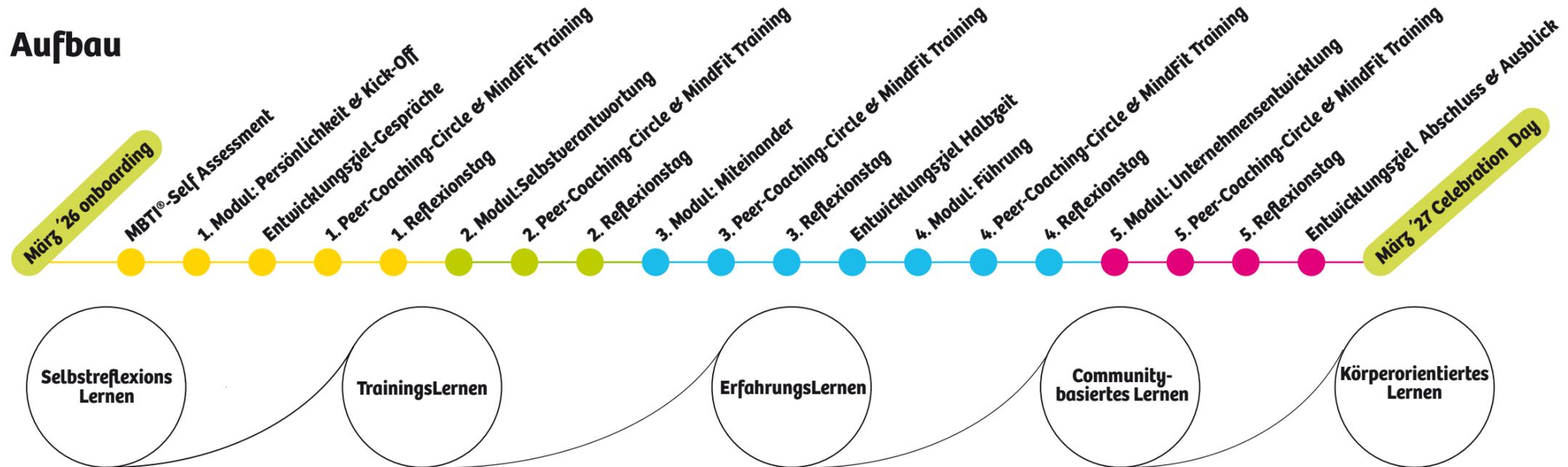
Typologie MBTI® | indiv. Entwicklungsziel | Feedback-/Entwicklungsgespräche | Community-Events

Auftakt- und Abschlussveranstaltungen mit allen Teilnehmer*innen und Entsender*innen

BERLIN TALENTS®

BerlinTALENTS® ist eine firmenübergreifende Qualifizierung mit maximal 16 Teilnehmer*innen in der ganzheitlich in 4 Phasen und auf 5 Lernebenen gearbeitet wird. So entsteht ein vertrauensvoller Kontakt und die erlernten Kompetenzen können direkt – im Austausch mit den anderen Teilnehmer*innen – aus verschiedenen Denkrichtungen und Blickwinkeln reflektiert werden. Dies erleichtert den Praxistransfer in den Arbeitsalltag.

Aufbau



Selbstreflexions
Lernen

TrainingsLernen

Erfahrungslernen

Community-
basiertes Lernen

Körperorientiertes
Lernen

- Präferenzermittlung/ Typologie MBTI®
- Persönliche Zielvereinbarungen
- Feedback-Gespräche mit TN/ Entsender*in

- Modul 1 Persönlichkeit**
Wie lerne ich mich selbst kennen?
- Modul 2 Selbstverantwortung**
Wie übernehme ich Verantwortung?
- Modul 3 Miteinander**
Wie gestalte ich Zusammenarbeit?
- Modul 4 Führung**
Wie führe ich mein Umfeld?
- Modul 5 Unternehmensentwicklung**
Wie verändere ich Kultur & Struktur?

- Reflexionstage mit Modellinputs
- Review der Entwicklungsziele
- Praxistransfers
- Unternehmenseinblicke

- Peer-Coaching-Circle
- BerlinTALENTS® APP (für Teilnehmer*innen und Entsender*innen)

- MindFit Trainings
- Videotutorials in der APP

Add-Ons

- unternehmensinterne Follow-Ups
- Einzelcoachings
- BerlinTALENTS®-BrainFood Events
- Entsender*innen-Treffen
- Wachsen und werden Workshopreihe

Investition

6.500,- Euro zzgl. MwSt.
(Sonderkonditionen möglich)

Ort

Bei den jeweiligen teilnehmenden Unternehmen

Trainer-Team



Andreas Dünow
Potentialentwickler

„Sich selbstverantwortlich auf den Weg machen, erfordert einen zeitgemäßen und hilfreichen Mindset!“



Bent Neumann
Potentialentwickler

„Die Antworten auf unsere Fragen liegen in uns. Gemeinsam können wir uns dabei unterstützen, sie zu finden.“



Heike Kruppa
MindFit

„Den Körper besser verstehen lernen und ihn mit dem eigenen Geist in Harmonie und Bewegung bringen.“