

## Führungswerkstatt

### Das moderne Führungsverständnis

„Führung wird erworben, nicht verliehen“.

**Zielgruppe:** Potentialträger (m/w) (Fachexperten, Führungskräfte, Projektverantwortliche, Geschäftsführer, Young Professionals, o.ä.), die in ihren jeweiligen Rollen/Funktionen verstärkt Verantwortung zur nachhaltigen Gestaltung und Sicherung ihres Unternehmens/ihrer Organisation übernehmen und dabei das Potential und den neuen „Style“ der Hauptstadtregion widerspiegeln: Innovativ, kreativ, querdenkend, vernetzend, agil

**Zielsetzung/Nutzen:** Die Werkstatt befähigt Sie, Ihre persönliche Führungskompetenz zu hinterfragen und zu steigern. Damit werden Sie in die Lage versetzt, als fachliche, disziplinarische und/oder projektleitende Führungskraft wirksam zu agieren. Kurz: Der Führungsverantwortliche als Potentialentwickler. Die Werkstatt vermittelt zeitgemäße Werkzeuge und Modelle im Themenkomplex der täglichen Führungsarbeit: Sinnhaftigkeit (des eigenen und fremden Tuns), Motivation (ohne zu manipulieren), die Kommunikation (mit meinem Umfeld). Mit dem Spezial „Konflikt als Chance!“ verbunden mit einem Konflikt-Profil Test inkl. Feedbackgespräch wird Ihnen der (emotionale) Umgang mit Konfliktsituationen leicht(er) gemacht.

#### Diese Werkstatt...

- ...verdeutlicht die Haltung als Potentialentwickler
- ...gibt einen Überblick über wichtige Facetten des Potentialentwicklungsparadigmas:
  - Vertrauen schaffen
  - Rollenvielfalt leben
  - Exzellente Kommunikation betreiben
  - Hilfe zur Selbsthilfe anwenden
  - Konfliktfähigkeit besitzen
  - Authentizität ausstrahlen
  - Sinn stiften
- ...reflektiert die (aktuelle/zukünftige) Rollenvielfalt als Führungsverantwortlicher (besonders die Rolle als „Coach“)
- ...verdeutlicht das eigene Selbstverständnis anhand des sog. „Führungsstatements“
- ...verhilft die persönlichen Präferenzen an dem eigenen Führungsverhalten zu spiegeln
- ...trainiert eine wertschätzende und zielführende Kommunikation auf Augenhöhe im Kontext 1:1

#### Kompetenzfelder bzw. -ebenen:

- Emotionale Kompetenz
- Persönlichkeits-/Führungskompetenz
- Methodenkompetenz

#### Methoden:

- Fachinputs
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Rollenspiele
- Präferenzermittlung/Typologie MBTI®
- Gesundheitsmanagement-Impulse („QuestFit“)
- Lerntransfers

#### Special „Konflikt als Chance“:

- Conflict Dynamics Profile®
- Individuelles Feedbackgespräch
- Fachimpuls & Kollegialer Austausch
- Themenspektrum: Konstruktive | destruktive Verhaltensweisen im Konflikt - Passive | aktive Verhaltensweisen im Konflikt - Die eigenen Hot Buttons erkennen

**Umfang:** 2 Tage (Fr./Sa.); Start jeweils 9:00h bis 17:30h (Freitag) bzw. 17:30h (Samstag)

**Ort:** tbd – teilnehmendes Unternehmen

**Durchführung:** Andreas Dünow (Trainer), Heike Kruppa (Co-Trainerin), Claudia Cordt (Kompetenzpartnerin)

**Hinweis:** Das Modul ist Teil der Gesamt-Qualifizierung und kann gegen einen entsprechenden Aufpreis auch als Einzelmodul gebucht werden.