

## TeamsteuerungsWerkstatt

### Erfolgsfaktor Kollaboration.

„Das Ganze ist mehr als die Summe aller Teile“.

**Zielgruppe:** Potentialträger (m/w) (Fachexperten, Führungskräfte, Projektverantwortliche, Geschäftsführer, Young Professionals, o.ä.), die in ihren jeweiligen Rollen/Funktionen verstärkt Verantwortung zur nachhaltigen Gestaltung und Sicherung ihres Unternehmens/ihrer Organisation übernehmen und dabei das Potential und den neuen „Style“ der Hauptstadtregion widerspiegeln: Innovativ, kreativ, querdenkend, vernetzend, agil

**Zielsetzung/Nutzen:** Die Werkstatt befähigt Sie, Ihre persönliche Kompetenz zur Formung, Steuerung und nachhaltigen Entwicklung von Teams zu steigern. Damit werden Sie in die Lage versetzt, als fachlicher, disziplinarischer und/oder projektleitender Teamlead wirksam zu agieren. Die Werkstatt vermittelt die wichtigsten Werkzeuge und Modelle im Themenkomplex der Teamsteuerung bzw. Teamentwicklung inklusive des Quest-Team System®-Ansatzes. Der Spezial-Input „Collaboration Management“ zeigt neue Wege der Zusammenarbeit in Organisationen und Teams („Enterprise 2.0“) auf.

#### Diese Werkstatt...

- ...zeigt Methoden und Wege auf zur Steuerung und nachhaltigen Entwicklung von Hochleistungsteams
- ...vermittelt einen Eindruck über die eigene Rolle und deren Wirkungsgrad innerhalb eines Teams
- ...stellt den System®-Ansatz als ganzheitliches Modell zur Teamorientierung vor
- ...reflektiert anhand von Teamdynamischen Herausforderungen die Besonderheiten in der Arbeit von Teams
- ...trainiert die Fähigkeit und Fertigkeit zur Kommunikation innerhalb von Teams mittels der dialogischen Haltung
- ...beleuchtet die Bedeutung von Teamzielen versus Individualzielen
- ...gibt konkrete Impulse zum Format der „Teamentwicklung“
- ...vermittelt Impulse zur Arbeit virtueller Teams und der Nutzung neuer Formen der Kollaboration

#### Kompetenzfelder bzw. -ebenen:

- Soziale Kompetenz
- Persönlichkeits-/Führungskompetenz
- Methodenkompetenz

#### Methoden:

- Fachinputs
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Präferenzermittlung/Typologie MBTI®
- Gesundheitsmanagement-Impulse („QuestFit“)
- Lerntransfers

#### Special „Collaboration Management“:

- Fachvortrag
- Praxistransfer
- Kulturelle und technologische Aspekte von Social Business
- Themenspektrum: Praxisbeispiele für neue Formen der Kommunikation und Zusammenarbeit im Unternehmen und mit externen Partnern

**Umfang:** 2 Tage (Fr./Sa.); Start jeweils 9:00h bis 17:30h (Freitag) bzw. 17:00h (Samstag)

**Ort:** tbd – teilnehmendes Unternehmen

**Durchführung:** Andreas Dünow (Trainer), Heike Kruppa (Co-Trainerin), Alexander Kluge (Kluge Consulting GmbH)

**Hinweis:** Das Modul ist Teil der Gesamt-Qualifizierung und kann gegen einen entsprechenden Aufpreis auch als Einzelmodul gebucht werden.